



先尼科化工（上海）有限公司

2024 年度可持续发展报告



目 录

关于报告	3
报告范围与边界	3
报告时间范围	3
使用及参照标准	3
可靠性	3
公司简介	4
公司概况	4
主要荣誉	4
企业文化	5
可持续发展	6
实质性议题分析	6
可持续发展管理	7
环境守护	9
环境合规管理	9
应对气候变化	9
污染物排放与化学品管理	10
废弃物处理与循环	11
生态保护	12
能源与资源利用	12
员工发展	14
反歧视与多元化	14
员工权益保障	15
职业健康与安全	16
培训与职业发展	17
社会责任	19
产品质量	19
采购管理	21
社会贡献	22
公司治理	24
商业道德与行为准则	24
廉洁治理与反腐败	24
信息安全与数据隐私	25
绩效指标表	26
标准索引表	28
GRI 标准	28
SASB 标准	31

关于报告

报告范围与边界

本报告是先尼科化工（上海）有限公司（以下简称“先尼科（上海）”，“公司”或“我们”）发布的 2024 年度可持续发展报告，旨在向利益相关方展示我们在经济、环境及社会领域的管理实践与绩效。

报告时间范围

本报告覆盖的周期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”），部分内容追溯以往年份及涵盖 2025 年第一季度。

使用及参照标准

全球报告倡议组织《GRI Standard 2021》

可持续会计准则委员会（SASB）化学品标准

财政部《企业可持续披露准则——基本准则》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

可靠性

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

公司简介

公司概况

先尼科成立于 2003 年，是一家全球领先、专业从事高性能有机颜料的研发、生产、销售的企业，是全球 DPP 和蒽醌颜料最大的生产商，也是异吲哚啉及异吲哚啉酮颜料的最大的生产商之一。凭借先进的生产工艺、严谨的质量管理和严格的法规遵循，公司的先丽®（Cinilex®）高性能有机颜料赢得了全球客户的认可，广泛应用于涂料、塑料、特种油墨和众多其他领域。我们在全球拥有 900 多名员工，在中国的上海和泰兴建有两家先进的颜料生产工厂，在欧洲、美洲、香港设有分公司，上海、天津、广州、常州、宁波均设有销售公司。先尼科以“创世界颜色化学优秀品牌，树中国文明企业卓越典范”为使命，为客户提供品质稳定、高效环保、性价比优越的颜料产品及应用方案。

先尼科（上海）位于上海市青浦工业园区，并通过 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证、ISO 50001: 2018 能源管理体系认证、ISO 14001:2015 环境管理体系认证和 ISO 45001: 2018 职业健康管理体系认证。先尼科（上海）始终以技术为核心竞争力，拥有世界级高性能有机颜料研发中心，研发中心设有 7 个高性能有机颜料研发实验室。阵容强大的研发团队由三十多位化工工程专家、化学专业硕士和博士所组成，他们以市场需求为导向，以客户需求为源动力，致力于新产品开发和产品工艺优化，以持续提高产品性价比。公司以追求可持续发展为努力方向，致力于通过技术和管理的力量，助力全球可持续发展未来。



主要荣誉

- 国家第三批专精特新小巨人
- 外资研发中心
- 上海市外商投资先进技术企业
- 技术创新示范企业
- 上海市高新技术企业

- 上海市创新企业
- 上海市认定企业技术中心
- 上海青浦区高新研发中心
- 上海市科技小巨人
- 上海市青浦区纳税百强企业

企业文化

使命

创世界颜色化学优秀品牌 树中国文明企业卓越典范

核心价值观



行为红线



可持续发展

实质性议题分析

业务模式与价值链

公司业务模式涵盖从前端研发到终端销售的全价值链。我们致力于高性能有机颜料的研发，通过可持续采购获取高质量原材料，在通过国际认证的现代化工厂进行生产，最终通过全球化的销售网络将产品和服务提供给涂料、塑料和油墨等行业的客户，为其创造价值。

利益相关方沟通

为确保公司的可持续发展战略能准确回应利益相关方的期望，我们建立了系统化的实质性议题识别流程。通过客户满意度调查、供应商审核、员工代表大会、行业会议等多种渠道，与客户、供应商、员工、政府、社区、行业协会等关键利益相关方进行常态化沟通，对利益相关方进行全面的识别与分析，以确保公司决策和运营能够充分考虑各方利益，促进可持续发展。

利益相关方	沟通渠道	主要关注点	采取行动
股东和投资者	ESG 报告	环境 企业治理 社会责任	ESG 报告
客户	客户满意度调查 客户会议 审核和评估	客户关系 产品安全	年度客户满意度调研 年度审核和评估
供应商	供应商审核 供应商定期拜访	供应链管理 采购实践	供应商审核和评估
员工	员工代表大会 团队建设活动 内部邮箱、钉钉	健康安全 培训发展 多元化与机会平等	员工代表大会 团队建设活动
政府和监管机构	监督检查 定期报告 定期报表	健康安全 废弃物排放 温室气体排放	安全环保管理体系运行
社区与公众	公益活动	捐资助学	组织相关活动
自然环境	监测评估	环境管理 能源管理	日常监测、监控
行业协会	行业会议 行业活动	有害物质管控	行业协会会议

实质性议题矩阵

基于上述流程，结合公司发展战略和运营情况，我们从“对利益相关方的重要性”和“对先尼科（上海）的重要性”两个角度出发，开展重要性议题分析与评估，生成实质性议题矩阵，最终确定先尼科（上海）的实质性议题为：职业健康与安全、反腐败廉洁、劳工人权、能源与资源管理、供应链管理、产品安全。

对利益相关方的重要性	客户服务 数据安全与隐私保护 员工权益保障 员工培训与发展	职业健康与安全 反腐败 产品安全 劳工人权 能源与资源管理 供应链管理 产品安全
	生态系统保护 社会贡献	能源与资源管理 环境合规管理 应对气候变化 污染和废弃物管理 循环经济
	对先尼科（上海）的重要性	

可持续发展管理

治理结构

公司以联合国可持续发展目标（SDGs）为努力方向，围绕能源效率、环境保护、健康与安全、可持续采购、员工与社会责任五大方面，建立了完善的可持续发展管理体系。我们积极履行外部倡议，加入联合国全球契约（UNGC）、每年提交 COP 报告、成为 ETAD（染料及有机颜料制造商生态和毒理学协会）会员，并定期接受 EcoVadis 和 TFS-CI 的评估与审计，将其融入公司的战略规划、运营管理和企业文化，在日常运营中积极落实，不断提升我们的可持续发展表现。

联合国全球契约十项原则

人权方面

原则一：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权

原则二：企业决不参与（“同谋”）任何漠视与践踏人权的行为

劳工方面

原则三：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利

原则四：企业应该消除各种形式的强迫性劳动

原则五：企业应该支持消灭童工制

原则六：企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为

环境保护方面

原则七：企业应对环境挑战未雨绸缪

原则八：企业应该主动增加对环保所承担的责任

原则九：企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术

反腐败方面

原则十：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿

可持续发展目标与达成

2024 年度可持续发展目标				
目标		目标值	达成情况	响应 SDGs 目标
环境	环境污染事件数量	0	达成	 
	危险物质泄露事件数量	0	达成	
	任何形式的地下水取用	0	达成	
	废水、废气和噪声达标排放合格率	100%	达成	
社会	采购时入厂检测发现“质量不合格、存在健康安全风险的物料”异常事件数量	0	达成	
	目标供应商中签署供应商行为守则的百分比	100%	达成	
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	达成	
劳工	享受医疗保险的员工人数百分比	100%	达成	  
	员工健康与安全风险评估次数	≥1	达成	
	员工代表所涵盖的员工人数	≥100	达成	
	事故导致的死亡人数	0	达成	
	职业病病例及其死亡人数	0	达成	
	百万工时的损失工时工伤率	≤0.5	达成	
公司治理	贪污腐败、不正当竞争、利益冲突相关案件	0	达成	 
	关键岗位员工商业道德培训率≥99%	≥99%	达成	
	违反知识产权事件起数	0	达成	
	重要信息备份率	100%	达成	
	机密、秘密信息泄密事件起数	0	达成	
	客户，供应商，员工检举者和公司任何商业秘密信息泄露事件起数	0	达成	

环境守护

环境合规管理

先尼科（上海）始终将环境合规视为企业运营的基石，并致力于构建超越法规要求的环境管理体系。公司不仅通过推行清洁生产、组织定期环保主题活动及开展日常环保检查，持续提升全体员工的环境保护意识与责任感，还建立了数据驱动的持续改进机制。

为确保各项制度有效落地，公司定期开展专项培训，在 2024 年 4 月与 6 月，分别组织了针对性的废物管理培训和危险化学品安全管理培训，覆盖环保、生产、技术、维修等多个部门的关键岗位人员。此外，我们定期对能源消耗、废弃物产生及各类污染物排放进行统计与深入分析，旨在准确识别问题的根源，从而制定出更为精准有效的改进措施。

在具体的环境风险管控方面，公司采取了前瞻性的管理策略。鉴于土壤及地下水污染所具有的隐蔽性、长期性和复杂性，我们建立了一套贯穿地块“从准入到退场”的全生命周期 管理流程。该流程通过对不同阶段的系统性风险评估与管控，旨在将潜在的土壤污染风险降至最低。同样，为给员工营造绿色、健康的工作环境，公司也对噪声污染实施全过程控制，不仅定期对厂界噪声进行监测和危害分级评估，还从工程技术和个人防护等多个维度进行系统性的预防与控制，确保声环境的持续合规。

绩效指标	单位	2024 年
全年污染事故发生数	次	0
违反环境或生态相关法律法规的次数	次	0
与环境或生态问题相关的罚款金额	万元	0
环保培训	场	3
环保培训覆盖率	%	100

应对气候变化

先尼科（上海）将绿色低碳发展视为企业核心战略之一。我们依据“十四五”节能规划的指导思想，立足于提高能源利用效率和生产效率，致力于节能、减排、降耗、增效。通过持续的投入，我们将工厂打造为环境优美的园林式绿色工厂，积极构建高效、清洁、低碳的绿色制造体系。

为在全公司范围内推广低碳理念，我们积极开展节能宣传活动，例如举办以“绿色转型，节能攻坚”为主题的 2024 年节能宣传周，通过海报宣传和知识问答等形式，加深员工对低碳生活和节能技术的理解，鼓励员工将节能习惯融入到工作和生活中。



为积极履行减排责任，推动能源结构向清洁化、低碳化转型，先尼科（上海）在 2024 年大力推行绿色能源的应用。公司在全年外购的 591.23 万千瓦时电力中，包含 213.04 万千瓦时的绿色电力。采购绿色电力是公司减少范围二排放、支持可再生能源发展的重要举措，彰显了我们应对气候变化的坚定决心和前瞻性布局。未来，公司将继续探索节能技术、优化能源结构，为实现碳减排目标不懈努力。

温室气体种类	二氧化碳（CO ₂ ）、甲烷（CH ₄ ）、氧化亚氮（N ₂ O）、氢氟碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）、六氟化硫（SF ₆ ）、三氟化氮（NF ₃ ）				
能源和燃料种类（单位）	电力（万千瓦时）、外购蒸汽（百万千焦）、天然气（万 m ³ ）、原材料、产品、危废				
内容	范围	2022 年（tCO ₂ ）	2023 年（tCO ₂ ）	2024 年（tCO ₂ ）	备注
直接排放（范围 1）	化石燃料燃烧	770.5	309.2	380.88	
	生产过程 CO ₂ 排放	0	0	0	
	生产过程 N ₂ O 排放	0	0	0	
	CO ₂ 回收利用量	0	0	0	
间接排放（范围 2）	外购电力	4914.06	3769.18	3,172.52	
	外购热力	13969.82	8994.32	9,547.77	
绿电抵消		0	0	1143.14	
总排放量		19654.39	13072.7	11,958.03	2023 年产品结构品种调整

面对全球气候变化带来的潜在物理风险（如极端天气）和转型风险（如政策法规变化），先尼科（上海）计划将气候适应性理念融入全面的风险管理体系中。未来，我们将通过强化基础设施建设、优化应急响应预案来应对潜在的极端天气事件影响，同时密切关注气候相关的政策和市场趋势，前瞻性地调整能源结构和产品组合，以增强企业的长期韧性。

污染物排放与化学品管理

先尼科（上海）秉持严格的环境合规标准，通过源头预防和末端治理相结合的系统性方法，最大限度地降低运营活动对环境的潜在影响。在源头控制方面，公司建立了完善的《危险化学品安全管理制度》，对化学品的采购、运输、储存、使用直至废弃处置的全生命周期进行管控，旨在从根本上预防泄漏和污染事故的发生。为持续提升空气质量管理水平，公司投资为车间新增了树脂尾气吸收装置，有效强化了废气的末端处理效率。

在异味控制方面，公司针对废水处理过程中潜在的硫化氢（H₂S）无组织逸散问题，建立了一套综合性的精细化管控体系。该体系包括对收集池进行加盖密封并接入废气处理系统，同时在压滤工序上方增设集气罩，利用碱喷淋技术吸收处理。为保障体系有效运行及人员安全，车间内安装了在线监测与报警系统，并强制规定进入特定区域的人员必须佩戴便携式硫化氢检测仪。通过这些扎实的措施，结合持续的环境数据监控，公司各项污染物的实际排放水平均稳定并显著优于地方及国家标准。

废弃物处理与循环

我们遵循废弃物减量化、资源化、无害化的管理原则，建立了清晰的内部管理框架。根据《废物管理制度》，公司明确了各部门职责，由环保车间负责危险废物的规范化管理，行政部负责可回收废物和生活垃圾的处置，确保所有废物流向清晰可控。

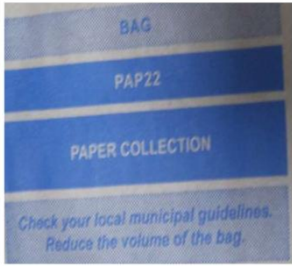
在危险废物处置方面，公司与具备专业资质的上海星济工业废物处理有限公司签订了长期处理合同，委托其对废水处理污泥、废包装物、废活性炭及有机溶剂废物等进行合规的焚烧处置。2024 年，先尼科（上海）废弃物实现了 100% 的合规委外处置，向环境的最终排放量为零。

绩效指标	单位	2024 年
危险废物产生量	吨	82.08
一般固废产生量	吨	19.29
危险废物处理量	吨	82.08
一般固废处理量	吨	19.29

在推动循环经济方面，我们着眼于产品包装的设计与回收。公司在产品包装上明确标注了回收信息，例如，在纸箱上标注“PAP20”、纸袋上标注“PAP22”、塑料膜上标注“LDPE4”，并提示客户依据当地市政指南进行回收，以促进包装材料的循环利用。同时，我们选用免熏蒸托盘和三层牛皮纸袋等更具可持续性的包装材料，从源头减少对环境的影响。

CINILEX DPP RED SR9H-纸袋回收标签

标签：如右图
管理标准：
● 纸袋回收标签：W60*H40mm，纸袋底部
● 蓝框两行居中，上下方为白色框
● 标签内容：BAG
PAP22
PAPER COLLECTION
Check your local municipal guidelines.
Reduce the volume of the bag.



生态保护

先尼科（上海）深知，保护生物多样性是企业实现可持续发展的根基，因此将生态保护理念融入运营的每个环节。早在项目建设的可行性研究与选址阶段，公司已将对生物多样性的潜在影响作为关键考量因素。我们致力于将工厂打造成环境优美的“园林式工厂”，通过广泛的绿化，实现了工业生产与自然生态的和谐共存。

此外，公司积极开展环保主题活动，例如在“世界环境日”，围绕“建设人与自然和谐共生的现代化”的主题，通过多种内部渠道进行宣传，以提升全体员工的生态保护意识，共同守护我们赖以生存的家园。

能源与资源利用

提升能源效率是公司实现低碳发展的核心战略。根据“十四五”节能规划，我们致力于通过应用先进节能技术，持续对生产设备进行改造与优化，目标是到 2025 年末，能耗总量在 2020 年的基础上降低 5%。2024 年，我们的节能工作取得了突破性进展，通过开展多个节能技改项目，并辅以节能宣传周等文化建设活动，在全公司范围内营造了重视节能、践行节能的良好氛围，从而最大程度降低能源使用、提升能源效率。

绩效指标	单位	2024 年
能源消耗：汽油	升	9340
能源消耗：电力	兆瓦时	5912.3

公司高度重视水资源的可持续利用，将其视为宝贵的战略资源进行管理。通过工艺优化和精细化管控，2024 年公司总用水量为 77249 吨，与上一年度相比实现大幅下降，节水成效显著，这充分展现了我们在节水道路上持续努力的决心。

绩效指标	单位	2024 年
总用水量	吨	77249

我们致力于通过采纳和实施资源效率更高的产品及工艺设计，系统性地减少对环境的影响。通过对生产流程中的关键设备进行重新设计与升级（例如设计更先进的高效干燥器取代原有设备、优化溶剂回收塔的自动化控制设计、反应釜更换及自动化提升等），我们大幅提升了整体能源利用效率。这些基于“生态设计”理念的举措，在 2024 年直接促成了 7000 吨蒸汽和 403635 千瓦时电力的节能量，再次印证了我们通过卓越设计推动可持续发展的坚定承诺。

节能工作台账

序号	项目名称	实施状态	实施时间	投资额 (万元)	达到的节能量		备注
					节约标煤 (吨)	节约金额 (万元)	
2022 年	冷却塔维护保养	完成	2022 年 2 月	25.0	22.0	6.0	
	管道保温更换	完成	2022 年 2 月	10.0		2.0	
	溶剂回收工艺优化	完成	2022 年 6 月	30	700	30.0	
	自来水地下管线更换	完成	2022 年 6 月	25.0		5.0	
	压滤机洗涤方式优化	完成	2022 年 3 月	0	43	15.0	
2023 年	干燥设备升级更新	完成	2023 年 7 月	100.0	160.0	50.0	节约天然气 120000m ³
	换热器设备升级更新	完成	2023 年 4 月	5.0	20.0	5.0	节约天然气 15000m ³
2024 年	循环水流量控制	完成	2024 年 2 月	无	100.0	30.0	节电 353635kWh
	反应釜更换及自动化提升	完成	2024 年 7 月	300.0	700.0	280.0	节约蒸汽 7000 吨
	M3112A 片冰机更换高能效压缩机	完成	2024 年 8 月	20.0	14	4.0	节电 50000kWh

员工发展

先尼科（上海）坚信，员工是公司最宝贵的财富，是实现“使大家感到快乐，为社会更加美好”这一最终目标的基石。我们力求为所有员工营造一个公平、安全、健康且充满机遇的工作环境，确保公司的各项人力资源实践均符合国际公认的人权标准及核心劳动准则。我们特别致力于废除一切形式的童工和强迫劳动，倡导不歧视原则，承认并尊重结社自由与集体谈判的权利，为员工提供具有竞争力的薪酬福利和完善的职业发展体系。

反歧视与多元化

先尼科（上海）致力于提供平等的就业机会，坚决反对任何基于年龄、种族、肤色、性别、性取向、性别身份或性别表现、民族出身、宗教或残疾等因素的歧视行为。该原则不仅是一项承诺，更通过制度建设、文化宣传和具体行动得以落实，并贯穿于招聘、晋升、薪酬福利和解雇等所有雇佣环节。

我们重视女性员工在组织中的作用，为更好地维护女性员工的特殊权益，公司工会专门成立了“女职工委员会”，其职责包括维护女职工的合法权益和特殊利益，并为其发展提供专门的指导和资助计划。此外，公司签订的《集体合同》中包含“女职工特殊利益专项合同”，进一步以法律形式保障了女性员工的权益。

公司制定并推行了明确的《反歧视反骚扰反虐待管理制度》，每年至少组织一场专题培训，以确保该制度深入人心。此外，我们在食堂公告栏等区域设置了“员工建议箱”，以实现开放、透明的沟通，员工可通过扫描二维码、发送邮件等方式，就歧视、骚扰或其他问题进行匿名或实名举报与建议。

报告期内，先尼科（上海）未发生任何与骚扰、歧视相关，或对公司多元化产生负面影响的事件。



员工权益保障

保障员工的合法权益是公司运营的基本准则，我们通过制度化、体系化的方式，确保每一位员工都受到尊重和公平对待。

禁止童工与强迫劳动

公司严格遵守《劳动法》，在招聘环节通过核查有效证件等方式，确保不招收任何未达法定年龄的童工。我们与所有员工在平等自愿的基础上签订劳动合同，明确双方的权利与义务，坚决杜绝任何形式的强迫劳动或抵债性劳动。报告期内，先尼科（上海）未发生任何童工和强迫劳动事件，公司在聘用员工前，通过查看的证件方式核实求职者的年龄。经确认，先尼科（上海）员工年龄最小为 21 周岁，没有招聘 18 周岁以下的员工。

薪酬与福利

我们承诺为员工提供公平且富有竞争力的薪酬、获得体面的生活水平，从而促进员工的经济安全、职业发展与公司可持续运营之间的和谐统一。“维生工资”是公司薪酬体系的基石，为确保该标准的科学性、公正性与地区適切性，我们综合考量了以下三大核心因素：

政府官方指导：参考《上海市人力资源市场工资指导价位》中制造业的工资水平，并结合上海市的生活成本及消费者价格指数（CPI）进行调整。

国际专业研究：引入全球维生工资联盟（Global Living Wage Coalition）与 Anker 维生工资研究机构（Anker Research Institute）发布的《2024 年上海维生工资更新报告》。该报告整合了通货膨胀、中国社会保障缴款、个人所得税率以及中国国家统计局发布的上海市居民消费价格指数等多维度数据，提供了科学的参考基准。

企业自身实情：结合公司当前的经营状况、财务能力及市场竞争力，确保薪酬体系在满足员工基本生活需求的同时，具备可持续性。

2024 年，我们为全体员工支付了不低于维生工资标准的薪资，以此确保满足每位员工及其家庭生活需要。

在承诺支付维生工资标准的基础上，公司通过与职工代表协商签订的《集体合同》保障全体员工在工时、休假、保险等方面的核心权益。我们坚持于每月 5 日准时发放薪资，并提供包括法定假日、带薪年假、婚假、产假、育儿假在内的完善假期制度，同时设立“五年服务期激励奖”等长期激励措施，全方位关怀员工福祉。

民主管理与员工关怀

公司支持工会依法开展工作，通过职工代表大会等形式，听取员工在工资、福利、劳动

安全等切身利益事项上的意见。2024年9月，公司召开了第四届二次职工代表大会，44名职工代表全体出席并一致通过了最新的《集体合同》。工会始终积极为职工办实事，负责高温季节及中秋节的员工福利发放，并对生病住院或直系亲属亡故的员工进行慰问。



职工代表大会现场

职业健康与安全

安全文化与制度

安全地工作是公司雇佣的一个基本条件。公司制定了所有员工必须遵守的八条《不可违背的安全条款》，对高风险行为“零容忍”。此外，公司已建立覆盖危险化学品采购、运输、储存、使用到废弃处置的全生命周期安全管理制度，安全环保部负责组织制定应急预案并定期组织演练，生产及使用部门则负责制定各岗位的安全操作规程，并对员工进行充分告知和培训。

《不可违背的安全条款》（又称：保命条款）是员工生命安全的保护伞，是不可逾越的安全禁区、不可触碰的安全红线区。本着“安全地工作是雇佣的一个条件”的安全理念，公司要求每一位先尼科员工都必须遵守《不可违背的安全条款》。

不可违背的安全条款

- 1) 严禁任何人在公司内非吸烟点吸烟
- 2) 严禁任何人未办理动火安全作业证进行动火作业
- 3) 严禁任何人未办理受限空间安全作业证进行受限空间作业
- 4) 严禁任何人未断电上锁进行检维修作业
- 5) 严禁任何无证人员进行电气作业
- 6) 严禁任何无证人员驾驶叉车
- 7) 严禁任何人未经授权解除安全联锁
- 8) 严禁任何人指使他人违反保命条款

职业健康监护

我们高度重视员工的职业健康，建立了完善的职业卫生管理体系，明确了安全环保部、人力资源部等各相关部门的管理职责，定期对工作场所的职业危害因素（如甲醇、噪声、有机粉尘、硫化氢等）进行申报和检测，并为员工建立个人职业健康监护档案。

在噪声管理方面，公司采取了综合性的预防和控制措施，不仅通过采用隔音材料和低噪声设备等工程技术手段从源头降噪，为员工配备了必要的个人防护装备，并定期开展噪声危害与防护的知识培训，确保厂界及工作场所的声环境持续达标。

2024 年 8 月，公司委托上海市化工职业病防治院为接触职业危害因素的员工进行了在岗期间的职业健康检查，并将检查结果如实告知员工本人，对检查发现的异常情况进行跟踪，确保员工得到妥善的关注与处理。

“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”是我们的核心安全方针，2024 年，先尼科（上海）实现了“0 工亡、0 工伤、0 职业病病例”。

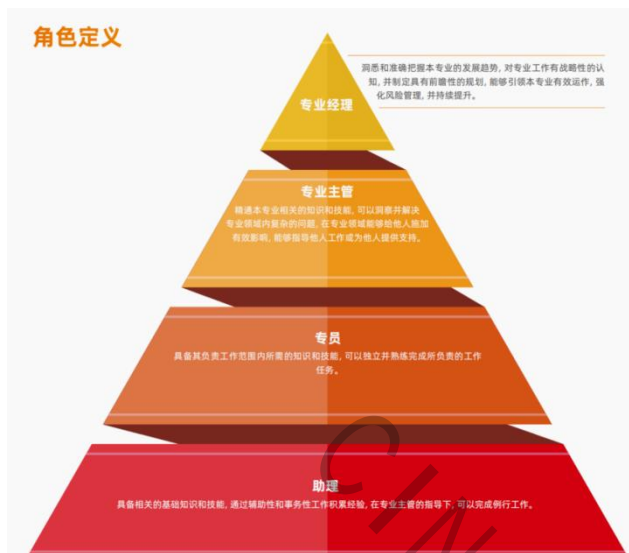
培训与职业发展

系统化培训体系

我们致力于为员工打造一个能够持续学习与成长的平台，实现员工与公司的共赢，依据《培训管理制度》，公司建立了涵盖入职、岗前、在岗、转岗、晋升等各阶段的全面培训体系。新员工上岗前必须接受不少于 72 学时的三级安全教育。公司创新性地采用“学习矩阵”管理工具，为每个岗位明确学习主题、掌握程度和培训周期，确保培训的针对性与有效性。同时，公司使用电子平台系统，对培训全流程进行管理。

职业发展通道

为帮助员工规划职业生涯，公司推出了《人才发展手册》。手册中为员工设计了管理和专业两大发展通道，每一通道均设置了从“助理”、“专员”、“专业主管”到“专业经理”等多个等级。每个等级都对应明确的任职资格标准，包括知识技能、胜任力及关键责任。以 EHS 序列为例，助理级别主要是在指导下完成例行工作，专员级别则要求能独立熟练完成工作，专业主管需能够解决复杂问题并指导他人，而专业经理则需要具备战略性认知和前瞻性规划能力。这为员工的晋升和发展提供了清晰的路径图。



绩效指标	单位	2024 年
员工人数：男性	人	178
员工人数：女性	人	40
员工人数	人	218
员工培训时长	小时	42
与工作有关事故数量	起	2
工亡人数	人	0
工伤率（工伤/百万工时）	人次	0
社保覆盖率	%	100

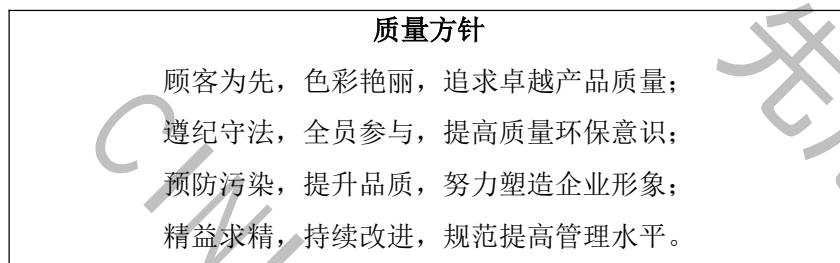
社会责任

产品质量

先尼科（上海）始终将产品质量与安全视为企业生存与发展的生命线，并将其深度融入“客户意识”的核心价值观中。我们深知，稳定、卓越的产品是赢得客户信赖的基石。为此，公司建立了贯穿产品全生命周期的质量与安全保障体系，已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并在此基础上持续优化与提升。

质量管理体系

我们确立了明确的质量方针，以指导所有的质量管理活动。该方针强调“顾客为先”，追求卓越产品质量；“遵纪守法”，提高全员质量环保意识；“预防污染”，提升产品品质与企业形象；以及“精益求精”，实现管理水平的持续改进。



在此方针指引下，公司的质量管理策略覆盖了预防、检测和处理的全过程。我们通过系统的质量管理和质量保证活动，最大程度预防质量问题；通过严格的质量控制流程检测质量问题，通过完善的投诉管理与产品召回机制处理质量问题，形成了一个从源头到终端的闭环管理系统。



全生命周期安全保障

产品的质量与安全保障，贯穿于从生产、包装、运输直至售后服务的每一个环节。产品的内在安全，源于我们严格的生产过程管控。公司制定了多项相关的管理制度和行为规范，

确保了在生产各个环节中，物料得到正确处理，有效防止了交叉污染，从根本上保障了产品的安全属性。

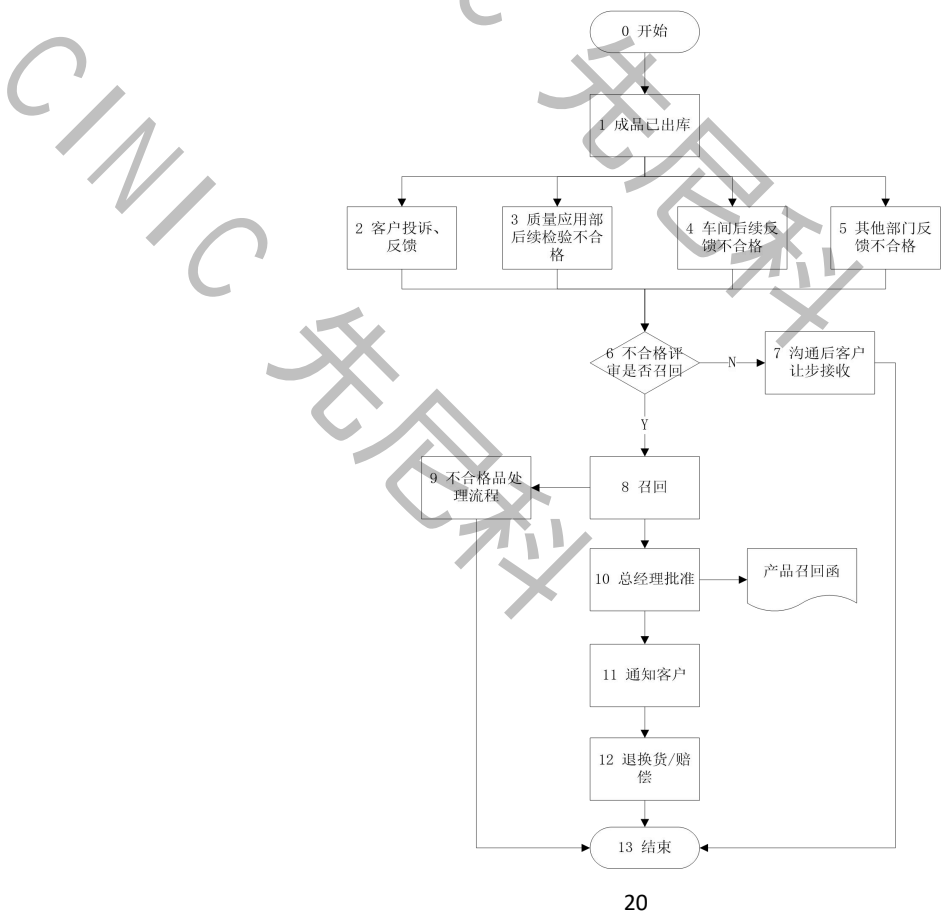
为确保产品在仓储和运输过程中的完整性与安全性，我们制定了详尽的目视化包装管理标准。产品采用高强度的三层牛皮纸袋进行内包装，并使用坚固的纸箱和免熏蒸托盘进行外部防护。每一包装层级都有明确的标签规范并印有国际通用的回收标识，提示客户“依据当地市政指南进行回收”，在保障产品安全的同时，为客户提供清晰的环保指引。

不合格品召回与客户响应

我们对售后产品质量负有完全责任。公司建立了正式的《不合格成品召回业务流程》，其目标是在发现问题时，能够迅速响应，避免不合格品风险的扩大，将客户损失降至最低。该流程明确，无论是客户投诉，还是内部质量部门、生产部门发现的潜在不合格品，都将触发评审机制。

一旦确认产品需要召回，由质量、生产、技术及市场销售等多部门组成的评审团队将共同协作，由市场销售部负责与客户沟通，商讨退换货及赔偿事宜。在必要时，公司将在总经理批准后，向客户发出正式的《产品召回函》，展现了我们对客户高度负责和公开透明的态度。

2024 年，先尼科（上海）未发生任何产品召回事件。



采购管理

先尼科（上海）致力于构建一个负责任、可持续且富有韧性的供应链，我们相信，与供应商建立基于信任、透明和共同价值观的合作伙伴关系，是实现企业与社会共同可持续发展的关键。为此，我们建立了系统的供应商管理体系，并将可持续发展的要求深度融入从供应商准入、评估、合作到日常管理的每一个环节。

采购政策与供应商准出

公司制定了《采购管理总则》《可持续采购政策》和《原辅材料采购管理制度》作为我们所有采购活动的指导原则。政策明确规定，我们期望所有供应商在人权、健康与安全、环境保护及商业道德四大领域达到并超越合规要求。我们要求供应商尊重员工人权，杜绝任何形式的童工和强迫劳动；提供安全健康的工作环境；遵守环保法规，致力于节能减排和污染防治；并秉持最高的商业道德标准。

为将这一政策落到实处，我们制定了严格的《供应商管理制度》。任何潜在供应商都需要经过信息收集、初步筛选、样品检测和现场审核等一系列流程，方可进入合格供应商名录。在准入审核及后续的年度综合评价中，我们采用加权评分模式，其中环境、健康与安全（EHS）及社会责任的表现占有高达 25% 的权重，与质量（40%）、交付能力（20%）等共同构成了我们评估供应商综合能力的核心指标。

供应商审核与持续改进

我们通过定期的现场审核来验证供应商的可持续发展表现，并推动其持续改进。例如，在 2024 年 4 月，我们的审核团队对主要供应商 A 工厂进行了全面的现场审核。本次审核涵盖了质量管理、EHS、社会责任等多个维度，最终得分为 82 分（合格）。审核过程中，我们不仅识别了亮点，也针对发现的不符合项，要求供应商制定并执行有效的纠正措施，以此作为其保持合格供应商资格的必要条件。

行为准则与合同约束

为了向供应链清晰地传递我们的价值观与期望，公司制定了《供应商行为准则》。该准则详细阐述了我们在劳工与人权、健康安全、环境保护、商业道德等方面的具体要求，包括但不限于保障自由择业、禁止童工、遵守工时与薪酬法规、尊重结社自由、保护知识产权及确保信息透明等。

我们确保《供应商行为准则》的要求具有约束力。在公司的《采购年度框架合同模板》中，明确包含了“社会责任”条款，要求供应商承诺遵守该行为准则，并接受公司的监督审

核。通过将可持续发展要求写入具有法律效力的合同，我们与供应商共同构建起责任共担的合作基础。

2024 年，先尼科（上海）在供应商审核的过程中，未发现任何供应商涉及使用童工、强迫劳动或骚扰歧视等负面事件。

廉洁采购与能力建设

先尼科（上海）对任何形式的商业贿赂与腐败行为持“零容忍”态度。这一原则不仅适用于公司内部员工，也同样要求于我们的合作伙伴。我们与主要供应商签订《采购与供应商反贿赂协议》，明确禁止双方在业务往来中提供或接受任何不正当利益。此外，公司内部所有采购人员均需签署《廉洁自律承诺书》，承诺恪守职业道德，不利用职务之便谋取私利，并自觉接受监督。

为确保采购团队能深刻理解并有效执行公司的可持续采购战略，我们定期为采购部门的全体员工举办可持续采购的专题培训，系统性地提升团队在识别与管理供应链可持续发展风险方面的专业能力。

2024 年，先尼科（上海）未发现任何采购员与供应商的商业道德负面事件。

社会贡献

自 2006 年以来，先尼科致力于社会公益事业，先后捐建了多所先尼科希望小学，捐赠了图书、图书柜、饮用水和被褥等学习生活物资，同时资助几个贫困地区学龄儿童完成学业。自 2012 年起，在希望小学开展主题征文活动，并邀请获奖的儿童来到上海，感受城市精神与文化。

云南弥勒县散坡先尼科希望小学；
云南剑川县马登镇先尼科希望小学；
云南鹤庆县辛屯镇先尼科希望小学；
云南弥勒县西三镇中心小学；
云南弥勒县大补坎先尼科希望小学；
云南元阳县新街镇先尼科希望小学；
云南绿春县大果马先尼科希望小学；
云南绿春县戈兰村先尼科希望小学；
云南鹤庆县黄坪镇先尼科希望小学；
云南金平县中寨村先尼科希望小学；



贵州桐梓县水银村先尼科希望小学；



云南舍俄迷先尼科南山书房希望小学；

云南老厂镇先尼科南山书房希望小学；

元阳县新街镇胜村中心小学配套浴室；

舍俄迷先尼科南山书房希望小学图书室；

云南红河县哈普小学配套卫生设施；

云南红河县阿扎河乡普春小学配套卫生设施；

云南省红河州三塘乡大孔照普小学希望小学；

云南省红河州石屏县异龙镇瑞生小学。



公司治理

先尼科（上海）坚信，稳健、透明的公司治理是企业可持续发展的基石。我们致力于建立并维护一个以诚信为核心、以合规为底线的治理框架，通过明确的行为准则、严密的反腐败体系和严格的信息安全管理，确保公司运营的公平、公正与高效，从而赢得所有利益相关方的长久信赖。

商业道德与行为准则

公司的《先尼科行为准则》是全体员工日常工作的基本遵循和道德指南，它为我们所有的商业活动设定了清晰的道德标准。

核心原则

我们要求所有员工在工作中严格遵守适用的法律法规及公司规章制度，以诚信、负责的态度对待每一项工作。

公平竞争

准则明确规定，公司致力于在所有业务往来中秉持公平、公正的原则，公平地对待客户、供应商、竞争对手及其他合作伙伴，不通过任何不正当手段获取竞争优势。

利益冲突管理

我们要求员工避免任何可能与公司利益产生冲突的个人行为或关系。员工有责任主动识别并向公司申报任何潜在的利益冲突，以确保所有商业决策均以公司最佳利益为出发点。

廉洁治理与反腐败

先尼科（上海）对任何形式的贪污、贿赂及腐败行为持“零容忍”态度，并为此建立了覆盖内外部的、系统性的廉洁治理与反腐败机制。

制度与政策

我们制定了详尽的《廉洁管理制度》，明确禁止员工及代表公司的任何个人或实体，直接或间接地索取或收受贿赂、回扣、超过公司标准的礼品或任何其他形式的不正当利益。对于商务活动中的招待和馈赠，制度也做出了详细规定，确保其合法、合理且不会对商业决策产生不当影响。

协议与承诺

为将廉洁要求延伸至整个价值链，我们要求与供应商、承包商等合作伙伴签订《反商业贿赂协议书》，共同构建廉洁的商业生态。在公司内部，关键岗位的员工则必须签署《廉洁自律承诺书》，从个人层面做出恪守职业道德的庄严承诺。

举报与监督

公司建立了正式、保密的违规行为举报与调查程序。我们通过内部公开渠道，提供了通向公司审计部的举报电话、电子邮箱及通讯地址，鼓励员工和外部伙伴对可疑行为进行举报。

《先尼科行为准则》也明确承诺，公司将保护举报人的合法权益，严禁任何形式的打击报复。

培训与沟通

我们相信廉洁文化需要持续的宣贯与教育。公司定期组织反腐败与廉洁自律的培训，确保所有员工都能充分理解并遵守公司的廉洁政策。

信息安全与数据隐私

在数字化时代，保护信息资产与相关方隐私是公司治理不可或缺的一环。我们致力于保护公司、员工、客户及合作伙伴的信息安全。

保密义务

根据《先尼科行为准则》，所有员工均有责任和义务保护公司的保密信息，这包括但不限于技术信息、商业秘密、财务数据、人事信息及客户资料等。严禁未经授权向任何第三方泄露、使用公司的保密信息。

数据隐私保护

在处理任何涉及员工、客户或合作伙伴的个人数据时，我们承诺将以公平、透明的方式，严格遵守运营地适用的数据隐私保护法律法规，尊重并保护个人隐私。

公司资产保护

员工有责任妥善使用和保护公司的有形及无形资产，包括知识产权、办公设备以及公司的 IT 信息系统，防止其被盗用、滥用或损坏。

报告期内，公司发生网络安全事件 0 起，隐私泄露事件 0 起，100%保障公司、员工和客户的信息安全。

公司将利益相关方的关切置于重要位置，致力于构建透明、高效的沟通与反馈机制。为进一步拓宽沟通边界，公司在官方网站上设置了对外公开的沟通渠道，向包括供应商、客户在内的利益相关方承诺：若在合作过程中遇到任何与人权保障、商业道德规范等领域相关的疑问或违规线索，均可通过该渠道进行沟通或申诉。为保障上述机制有效落地，公司配备专业团队负责相关事宜的对接、调查与跟进，确保每一条反馈都能得到及时响应和公正处理。

联系我们 Contact Us

[首页 > 联系我们](#)

我们覆盖全球的国际营销网络及供应链为客户提供全面最优的技术及物流服务。

先尼科总部位于中国香港，是全球运营的指挥中心；先尼科欧洲分公司位于法国圣路易市，仓库位于比利时的安特卫普市，分别是先尼科欧洲的运营和物流中心；先尼科美洲分公司位于美国宾州匹兹堡市，仓库位于新泽西州，构成了先尼科美洲运营和物流中心；除此之外，先尼科在全球27个国家和地区设有代理商，为当地客户提供完善的服务，实现了技术服务及物流服务本地化。先尼科凭借快速便捷的技术与物流服务，与遍布全球的众多涂料、塑料、油墨等厂商展开了全方位的合作。

先尼科控股有限公司

区域：中国、亚洲、非洲、大洋洲
地址：香港九龙长沙湾道七六零号香港纱厂工业大厦五期十楼C1D室
电话：+852 2336 6886
邮箱：sales@cinic.com

先尼科化工（上海）有限公司

区域：中国
地址：上海市青浦工业园区汇联路1730号
邮编：201707
电话：+86 21 5240 0178
邮箱：sales@cinic.com

先尼科化工（欧洲）有限公司

Area: 欧洲
Address: Veillage de Saint-Louis 1, rue des Entrepreneurs, 68300 Saint Louis, France
Phone: +33 3 8989 4476
E-Mail: euservicedesk@cinic.com

先尼科化工（美洲）有限公司

Area: 北美洲、南美洲
Address: 681 Andersen Drive, Suite 301 Pittsburgh, PA 15220, USA
Phone: +1 412 458 5569
E-Mail: inquiry@cinic.com

绩效指标表

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
能源消耗总量	MWh	31878	38276	62821
绿电使用量	MWh	2130.35	0	0
温室气体排放总量	吨 CO2 当量	11958.03	13072.7	19654.39
温室气体排放量：范围 1	吨 CO2 当量	380.88	309.2	770.5
温室气体排放量：范围 2	吨 CO2 当量	12720.29	12763.5	18883.89
能源消耗：汽油	升	9340	19800	12000
能源消耗：电力	兆瓦时	5912.27	7018.95	9150.96
总用水量	m³	77249	105577	173500
回收和重复利用水量	m³	3138	3564	2347
废水排放量	m³	72633	83048	127300
空气污染物总量	吨	0.12	0.11	0.2
危险废物产生量	吨	82.08	90.41	173.05
一般固废产生量	吨	19.29	8.63	18.6
危险废物处理量	吨	82.08	90.418	173.05
一般固废处理量	吨	19.29	8.63	18.6
产品外包装回收量	件	96	82	68
工艺升级节约天然气量	m3	16000	135000	0
环保培训	场	3	2	3
全年污染事故发生数	次	0	0	0
违反环境或生态相关法律法规的次数	次	0	0	0
与环境或生态问题相关的罚款金额	万元	0	0	0
对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	家	0	0	0
产品相关纠纷数量	次	0	0	0
产品召回次数	次	0	0	0
产品合格率	%	100%	99.7%	99.6%
消费者安全健康负面事件数量	起	0	0	0
客户满意度	%	98	97.2	95.6
客户投诉次数	%	5	7	5
员工人数	人	218	255	248
员工人数：男性	人	178	208	207
员工人数：女性	人	40	47	41
残疾员工数	人	1	1	1
管理层中男性高管的人数	人	17	17	14
管理层中女性高管的人数	人	2	2	1
男性董事的人数	人	8	8	8
女性董事的人数	人	0	0	0
员工平均年工作小时数	小时	8	8	8
年内因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的工作天数	天	0	60	29
与工作有关的事故数量	起	2	2	5

工亡人数	人	0	0	0
运输事故数量	起	0	0	0
工伤率（工伤/百万工时）	人次	0	1.5	1.8
工亡率（工亡/百万工时）	人次	0	0	0
社保覆盖率	%	100	100	100
医疗保险覆盖率	%	100	100	100
员工人均培训时长	小时	47	45	42
集体合同覆盖人数	人	218	255	248
维生工资标准	元	4300	4200	4100
维生工资覆盖率	%	100	100	100
收入最高的个人年薪总额与 员工年总薪酬中位数的比率	%	13	13	13
职业安全健康培训覆盖率	%	100	100	100
员工技能提升和职业发展培 训覆盖率	%	100	100	100
反童工、强迫劳动、骚扰和 歧视培训覆盖率	%	100	100	100
每名员工参与职业发展培训 的平均小时数	小时	25.5	23	15
员工商业道德培训覆盖率	%	100	100	100
经确认的腐败事件数量	次	0	0	0
已进行腐败风险评估的运营 点	家	1	1	0
由举报程序产生的报告数	起	0	0	0
网络安全事件数量	次	0	0	0
隐私泄露事件数量	次	0	0	0
供应商总数	家	55	50	45
签署供应商行为守则的数量	家	50	45	40
签订包含环境、劳工和人权 要求条款合同的供应商的百 分比	%	100	100	100
目标供应商中参加企业社会 责任（CSR）评估的百分比	%	100	100	100
供应商中参加企业社会责任 （CSR）现场审核的的百分比	%	20	15	10
接受可持续采购方面培训的 所有采购员的百分比	%	100	100	100
参与改进行动或能力培养的 受审核/评估供应商的百分 比	%	15	10	10
出现社会责任负面事件并终 止合作的供应商数量	家	0	0	0

标准索引表

GRI 标准

使用说明	先尼科化工（上海）有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021
使用的行业标准	无

GRI 标准	披露项		位置	从略
GRI 2：一般披露 2021	2-1	组织详细情况	公司概况	
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围与边界	
	2-3	报告期、报告频率和联系人	报告时间范围	
	2-4	信息重述	无信息重述	
	2-5	外部鉴证	无外部鉴证	
	2-6	企业价值链信息，包括：企业的活动、产品、服务市场、供应链、下游实体及其活动	业务模式与价值链	
	2-7	高管和员工（按长期/临时/全职/兼职员工等划分）的数量，按性别和地区进行划分	员工发展	
	2-8	员工之外的工作者	员工发展	
	2-9	管治架构和组成	公司治理	
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	/	不适用
	2-11	最高管治机构的主席	/	不适用
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	/	不适用
	2-13	为管理影响的责任授权	/	不适用
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	/	不适用
	2-15	利益冲突	商业道德与行为准则	
	2-16	重要关切问题的沟通	/	不适用
	2-17	最高管治机构的共同知识	/	不适用
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	/	不适用
	2-19	薪酬政策	员工权益保障	
	2-20	确定薪酬的程序	员工权益保障	
	2-21	年度总薪酬比率	绩效指标表	
	2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理	
	2-23	政策承诺	可持续发展管理	
	2-24	融合政策承诺	/	不适用
	2-25	补救负面影响的程序	公司治理	
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	/	不适用
	2-27	遵守法律法规	/	暂未披露
	2-28	协会的成员资格	/	暂未披露
	2-29	利益相关方识别与沟通	实质性议题分析	
	2-30	集体谈判协议	员工权益保障	
GRI 3：实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析	
	3-2	实质性议题清单	实质性议题分析	

GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	绩效指标表	
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁治理与反腐败	
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁治理与反腐败	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	能源与资源利用	
	302-2	组织外部的能源消耗量	/	暂未统计
	302-3	能源强度	/	暂未统计
	302-4	降低能源消耗量	应对气候变化	
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源与资源利用	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	采购管理	
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	采购管理	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全	
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	
	403-3	职业健康服务	职业健康与安全	
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	
	403-5	工作者职业健康安全培训	培训与职业发展	
	403-6	促进工作者健康	职业健康与安全	
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	
	403-9	工伤	绩效指标表	
	403-10	工作相关的健康问题	绩效指标表	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	反歧视与多元化	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障、采购管理	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障、采购管理	

GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	采购管理	
	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	采购管理	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量	
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量	

SASB 标准

主题	指标	代码	位置
温室气体	全球范围 1 排放总量、排放量受限制法规规范的百分比	RT-CH-110a.1	应对气候变化
	讨论管理范围 1 排放的长期和短期战略或计划、减排目标，并分析如何实现减排目标。	RT-CH-110a.2	应对气候变化、能源与资源利用
空气质量	下列污染物的大气排放 (1) NOX (不包括 N2O) (2) SOX (3) 挥发性有机化合物 (VOC) (4) 危险空气污染物 (HAP)	RT-CH-120a.1	绩效指标表
能源	(1) 能源消耗总量 (2) 电网供电百分比 (3) 可再生能源百分比 (4) 自产能源总量	RT-CH-130a.1	能源与资源利用、绩效指标表
水资源管理	(1) 取水总量、(2) 总耗水量； 位于水压力较高或极高地区的取水、耗水百分比	RT-CH-140a.1	能源与资源利用、绩效指标表
	与水质许可、标准和法规相关的违规事件数量	RT-CH-140a.2	
	描述水资源管理风险并讨论降低这些风险的战略和做法	RT-CH-140a.3	
危废管理	(1) 产生的危险废物数量，(2) 回收利用的百分比	RT-CH-150a.1	废弃物处理与循环、绩效指标表
社区关系	讨论管理与社区利益相关的风险和机遇的参与程序	RT-CH-210a.1	不涉及
员工健康与安全	(1) 可记录事故率 (TRIR) (2) (a) 直接雇员和 (b) 合同雇员的死亡率	RT-CH-320a.1	职业健康与安全、绩效指标表
	说明为评估、监测和减少雇员和合同工长期 (慢性) 健康风险所做的努力	RT-CH-320a.2	
提高使用阶段效率的产品设计	为提高使用阶段的资源效率而设计的产品带来的收入	RT-CH-410a.1	不涉及
化学品的安全与环境管理	(1) 含有《全球化学品统一分类和标签制度》(GHS) 第 1 类和第 2 类有害健康和环境物质的产品的百分比 (2) 经过危害评估的此类产品的百分比	RT-CH-410b.1	污染物排放与化学品管理
	讨论 (1) 管理相关化学品和 (2) 开发对人类或环境影响较小的替代品的战略	RT-CH-410b.2	
转基因生物	含有转基因生物 (GMOs) 的产品占收入的百分比	RT-CH-410c.1	不涉及
法律与监管环境管理	讨论与政府法规或政策建议有关的企业立场，这些法规或政策建议涉及影响行业的环境和社会因素	RT-CH-530a.1	环境合规管理
运行安全、应急准备和响应	过程安全事故计数 (PSIC)、过程安全总事故率 (PSTIR) 和过程安全事故严重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	绩效指标表
	运输事故数量	RT-CH-540a.2	绩效指标表